

Formandens beretning, generalforsamling 2008

Det har været svært at skrive dette års beretning. Jeg og resten af bestyrelsen har en del på hjerte, som vi finder nødvendigt at dele med alle klubbens medlemmer. Det handler om de udfordringer, vi som klub står overfor, inklusiv de udfordringer der er ved at være bestyrelsesmedlem i Hvidovre Kajakklub anno 2008. Det er vores ønske, at mange af klubbens medlemmer engagerer sig og deltager i en dialog om klubbens fremtidige virke. Den dialog skal bl.a. finde sted på den kommende generalforsamling, onsdag den 22. oktober kl. 18.00.

Som noget nyt har vi i år valgt at udsende formandens beretning på forhånd med ønske om at gøre det klart, at generalforsamlingen ikke blot er en formalitet, der hurtigt skal overstås. Vi har brug for dialog om hvilke ønsker, klubbens medlemmer har til udviklingen i de kommende år. Vi har brug for et klart mandat at arbejde videre på. Som bestyrelse har vi gjort os nogle principielle overvejelser, og vi har et bud på nogle løsninger – ligesom vi har gjort op med os selv, hvad vi kan bidrage med. Om vi fortsætter som bestyrelse hænger i høj grad sammen med, om der er bred opbakning til den linie, vi har lyst til at arbejde for. Opbakning handler både om holdningsmæssig enighed – men også om konkrete ressourcer til de opgaver, der følger i kølvandet på de mål, vi sammen forhåbentlig kan blive enige om at forfølge.

Aktivitetsniveauet

Gennem hele sommeren har der været gang i kajakkerne. I år er det blevet til 58.705 km – færre end sidste år, men mere end for tre år siden. Vi har endnu en gang gennemført vores handicapturning – med stabil deltagelse hver onsdag – også til den efterfølgende fællesspisning. På generalforsamlingen vil Johnny Mossin afsløre, hvem der er årets vinder.

For anden gang afholdt vi vores 24 timer kajakstafet. I år med deltagelse af 5 hold fra 6 klubber. Vejret var med os, og vi fik en weekend med masser af kajak, spænding og kammeratskab. Rigtig mange af klubbens medlemmer bakkede op om stævnet, og gjorde det muligt for os at afvikle et stævne til stor tilfredshed for deltagerne. Stor tak til jer alle – især Mark Rasmussen, som hovedkoordinator og teamformændene Lars Broberg, Erik Schultz, Helle Bech Jensen, Keld Broksø, Peter Schrøder, Johnny Mossin og May-Britt Dollmeyer. Vi har skabt et helt nyt koncept, hvor klubber skal dyste mod hinanden, og hvor den bærende ide er at gøre det til en klubbegivenhed. Jeg er opmærksom på, at det er et krævende løb at arrangere, fordi der skal være bemanning på mange poster gennem et helt døgn. Vi skal selvfølgelig overveje, om det er for krævende. Vurderingen lige nu er, at vi får rigtig meget ud af det også som klub. Mange af klubbens medlemmer lærer hinanden at kende, og det at vi har en fælles oplevelse er noget af det, der er med til at skabe sammenhold i klubben. Det synes jeg er vigtigt. Vi har derfor søgt om at komme med på terminslisten igen til næste år, igen i den sidste weekend i juni; den 27.-28. juni. Så sæt allerede nu kryds i kalenderen.

Sommerens resultater

Vi har også haft roere med til mange af sommerens øvrige stævner om end i lidt mindre omfang end de foregående år.

Eliten: Samlet set er det blevet til 6 dm guld medaljer, 8 dm sølv og 2 dm bronze. Holdet bag disse medaljer er Lisa Stuart Rørhauge, Peter Meelby, Rikke Larsen, Mark Rasmussen, Jens Jørgen Mortensen og mig selv. Til de nordiske mesterskaber, hvor Lisa og Peter deltog, fik vi 5 guld medaljer,

4 sølv og 1 bronzemedalje med hjem. Rikke har deltaget i 2 world cup stævner i henholdsvis Brandenburg og Crestuma.

Ungdommen: Vores ungdomsafdeling har været mindre flittige på kaproningsbanerne, bortset fra Martin Albrechtsen, Simone Andersen og Katrine Grothe som bl.a. har deltaget i danske mesterskaber. Martin har her i eftersommeren deltaget i jyske mesterskaber, Mølleåens Blå Bånd samt Danske Bank Cup, hvor Martin kom hjem med en kajak til klubben.

Den ældre generation: Vores to grand old boys Ejvind Rosenberg og Leon Steensen deltog i Dalsland-løbet i Sverige, hvor de fik en meget flot 6. plads ud af 60 deltagende både. HvK havde også en trup med til world masters i september måned bestående af Klaus Rørhauge, Lars Rønnebech, Jens Jørgen Mortensen og Helle Stuart; sidstnævnte kom hjem med en guldmedalje i dame k2 +45. Jens Jørgen Mortensen fik en sølvmedalje til dm maraton i k1 +36.

Motionsafdelingen: HvK havde et hold af nye og gamle motionister med til Esrum Trim-løb, Tour de Gudenaå, Amager Strandpark Rundt og naturligvis Mølleåens Blå bånd.

HvK's elitestrategi

HvK's elitestrategi har gennem de seneste par år været bundet op på samarbejde med Kraftcenter København. Ideen har været, at roere med potentiale og lyst til kaproning på landsholdsniveau kan indstilles til KCK, som tilbyder fælles træning på Bagsværd Sø, kraftcentertræner, træningssamling og træningslejr. I år har Lisa og Peter benyttet sig af dette tilbud, mens Rikke og Tonny har klaret sig mere på egen hånd med støtte fra bl.a. Maribo Kajakklubs kraftcenter.

Det er bestyrelsens opfattelse, at kommunikationen mellem klubben og de enkelte roere ikke har fungeret optimalt. Vi er selv af den opfattelse, at udnævnelse af en elitekoordinator kan være en måde at få forbedret kommunikationen internt i klubben, men også i forhold til landsholdstræner/kraftcentertrænere.

KCK står overfor nogle omstruktureringer, idet Vallensbæk Kano- og Kajakklub har valgt at opsiges medlemskabet. KCK-træner Christian Grau har valgt at følge med og vil fra januar være træner i Vallensbæk. Bestyrelsen har drøftet, hvilke konsekvenser omstruktureringen skal have for Hvidovre Kajakklub. Umiddelbart er det bestyrelsens holdning, at HvK fortsat skal være tilknyttet et kraftcenter, og at det bl.a. af transportmæssige hensyn kan være hensigtsmæssigt at samarbejde med Vallensbæk. Endnu vides ikke hvem, der bliver ny træner i KCK, hvilket naturligvis også vil have betydning for vores endelige valg. I det næste år vil vores udspil være, at de roere vi aktuelt har tilknyttet KCK, eller som har potentiale til at blive tilknyttet, selv må vælge hvilket kraftcenter, de ønsker at være med i. Det kan så betyde, at vi i en overgangsperiode både ønsker at samarbejde med KCK og Vallensbæk.

Hvidovre Kommune er i fuld gang med at formulere en ny elitepolitik. Det arbejde er HvK blevet inviteret med til, og gennem FiH, hvor Inge er suppleant, har vi valgt at gå aktivt ind i den opgave. Perspektiverne i det er bl.a. øget støttet til elitesatsningsklubber. I et fremtidigt øget elitefokus i Hvidovre Kommune vil der blive stillet øgede krav til de klubber, der modtager støtte, i form af øget kvalitet i træningstilbud, uddannelse af trænere, struktur for organiseringen af børne- og ungdomsarbejde, aftaler om målsætninger mv. Bestyrelsen vil gerne arbejde for, at HvK bliver en af kommunens elitesatsningsklubber.

Hvidovre Kajakklub har de seneste tre år været en af de forholdsvis få klubber i Hvidovre Kommune, der modtager penge fra elitepuljen. I år fik vi 58.000 kr. Pengene er brugt til støtte til brugerbetaling i forbindelse med landsholdsudtagelser (stævner, træningssamlinger), transportstøtte og træningslejre. De roere, der i år har nydt godt af tilskuddet, har været Lisa, Peter, Rikke og Tonny.

Når HvK er en af de klubber, der får støtte fra kommunen, hænger det sammen med, at vi har formuleret en langtidsplan for klubbens elitearbejde, og at vi har sat specifikke mål for de resultater, vi går efter. Det langsigtede mål er, at HvK bliver repræsenteret ved mindst en roer til det kommende OL i 2012. Delmålet er, at HvK hvert år henter 20 medaljer hjem ved de danske mesterskaber, heraf 10 guld.

I år nåede vi ikke helt delmålet, i det vi "kun" fik 16 medaljer hjem, hvoraf de 6 var af guld. Personligt er jeg meget tilfreds med årets høst – egentlig synes jeg, at det er gået bedre end forventet. På forårsmedlemsmødet nævnte jeg, at vi netop i år ikke skulle forvente lige så mange medaljer som de tidligere år. Jeg sagde bl.a. *"HvK har i de seneste par år været meget dominerende i ungdom og junior klasserne, især på pigesiden. I år skal Rikke og Emma have deres første år som seniorroere, og skal til at "bide skeer" med de helt stærke. Vi må nok indstille os på, at der går et par år før de er helt klar til det, men bevarer de motivationen tror jeg, at de har en god chance for at komme helt til tops – og det kunne da være sjovt at have HvK-repræsentanter ved et kommende OL."*

Denne forudsigtelse kom til at holde stik, men med til forklaringen skal det også nævnes at flere af vores gode roere har været plaget af skader.

Børne- og ungdomsarbejde

Det kritiske punkt for klubben er vores fødekæde til eliteafdelingen. Også det havde jeg ved forårsmedlemsmødet nogle overvejelser om. Jeg sagde: *"Umiddelbart har vi ikke så mange unge roere, der står på spring for at satse lige så hårdt på konkurrenceroning og investere lige så meget tid på sporten som bl.a. Rikke, Peter og Emma har gjort det de senere par år. Det kan der være mange grunde til. Flere ting skal gå op i en højere enhed: der skal være motiverede og talentfulde unge medlemmer og der skal være voksne trænere med overskud og lyst til at gå ind i arbejdet. Lige nu er vi så at sige i underskud på begge dele. Det må vi naturligvis tænke igennem – og jeg håber på at vi i løbet af de næste par år – måske allerede her i sommer kan få nye unge medlemmer med på kaproningsbanerne. Men det forudsætter nogle voksen-resurser."*

Denne udmelding gav – heldigvis vil jeg sige – anledning til en del debat, og efterfølgende meldte Frank Hindborg sig som koordinator på mandagsroningen for børneroen. Før sommerferien var der blandet tilslutning fra børnenes side til mandagsroningen, men efter sommerferien har der været en mere stabil flok på omkring 12-20 børn, der møder op hver mandag. Frank har sammen med de øvrige børneinstruktører (Simon Andersen, Anton Rank, Gustav Hansen og Anders Heckermann) gjort et godt stykke arbejde, og mange af vores børneroenere er fuldt tilfredse med vores mandagstilbud. Men de børn, der gerne vil ro konkurrence/deltage i løb, har været ladt lidt i stikken i denne sæson. I bestyrelsen har vi på forskellig vis forsøgt at finde en eller to ressource-personer til at varetage en børnetrænerfunktion. Rikke Larsen har her i eftersommeren påtaget sig opgaven med at træne de børn, der er interesserede i at ro stævner.

Vi vil gerne gøre det meget bedre. En velfungerende børne/ungdomsafdeling er en akilleshæl for klubben på flere måder. Det er herfra kræfterne til den fortsatte udvikling af klubben skal komme, både hvad angår nye bestyrelsesmedlemmer, frivillige kræfter og nye talenter indenfor kaproning. Det er

bare ikke en let opgave. Vi er oppe imod en "zapper"-ungdom, som har mange ting, de skal nå her i livet, og vi befinder os i en tidsalder, hvor det at yde frivilligt arbejde har sværere kår end tidligere. Der er en del danske kajakklubber, der har velfungerende ungdomsafdelinger, der kan stille op med store hold til fx de danske mesterskaber. Dem skal vi nok skele lidt til, men jeg synes også, vi skal anerkende, at de fleste kajakklubber står med de samme problemer som HvK. Personligt tror jeg, vi skal finde vores egen balance. Vi skal have en ungdomsafdeling, der er tilpas stor til, at det er attraktivt for de unge at være i den, men tilpas lille til at klubben som helhed kan kapere den. Alle klubbens medlemmer skal efter min mening kende børne- og ungdomsmedlemmerne, vide hvad de interesserer sig for, og hvordan det går med de roere, der stiller op i stævner. Er ungdomsafdelingen for stor, er der risiko for, at mange medlemmer ikke "ørker" at forholde sig til børnene/de unge. Mit bud vil være et årligt hold på 12-15 børn.

Der skal være en tæt sammenhæng mellem børne- og ungdomsafdelingen og klubbens eliteafdeling. Men der skal også være en sammenhæng til resten af klubben; det man kan kalde motionsafdelingen. Vi ønsker at etablere en børnekoordinatorpost, som får til opgave at organisere mandagsroningen, deltagelse i stævner, samarbejde med forældre samt at sikre kommunikationen mellem motionsafdelingen og eliteafdelingen.

Årets instruktion

Vi har i år haft et mindre antal nye igennem vores instruktionsforløb, fordi det ikke er lykkedes for os at afvikle turboforløb. Holdet på den traditionelle instruktion med Ivan, Peter og Stig i spidsen har haft et godt forløb, og de har været flittige deltagere i handicapturneringen. De seneste par år har vi krævet, at alle nye mindst skal deltage i 3 handicap. Formålet har været at fremme integrationen i klubben. Derudover har vi de sidste to år "aktiveret" de forrige års kursister med en fælles opstartstur, så de nemmere kom i gang igen på egen hånd. Disse tiltag har virket. Vi er begyndt at få en høj fastholdelsesprocent, samt nye medlemmer som melder sig på banen til at tage en tørn – f.eks. som instruktør.

Men instruktionen skal fortsat udvikles, og hvilken retning instruktionen skal gå er endnu uvist og et åbent spørgsmål til alle. Hvordan kan vi fx lave flere aktiviteter for dem, som er færdige på instruktionsholdene, men gerne vil blive endnu bedre - fx på ro- og træningsteknikker?

Kommunikation og pressearbejde

Klubbens pressepolitik blev ivrigt drøftet på forårsmedlemsmødet. Jeg synes, vi havde en god diskussion med stor energi. Efterfølgende har vi formuleret presseopgaven i en pressepolitik, og vi har med Keld Broksøs hjælp afholdt et skrivekursus for de medlemmer, der har vist interesse for at levere artikler. Det startede også ret fint med en del spændende og interessante artikler i starten af sæsonen, men her i eftersommeren er det ebbet ud. Det ærgrer mig meget. Det er ikke lykket for os at få artikler i avisen om hverken nordiske mesterskaber eller danske mesterskaber. Hvad gik galt? Det er svært at svare på - men bestyrelsen har længe givet udtryk for, at vi netop til denne post har brug for hjælp uden for bestyrelsen, og vi synes, vi har gjort et godt stykke forarbejde. Jeg håber, at vi fremover kan få mere styr på denne post. Jeg vil opfordre til, at et par stykker af jer melder jer på banen til netop denne opgave. Det er vores ansigt udadtil, bl.a. overfor kommunen, og det er med til at skabe samhørighed i klubben.

Vi har forsøgt at bruge vores hjemmeside mere aktivt ved løbende at bringe nyheder. Det synes jeg har fungeret fint. Jeg kunne godt tænke mig meget mere af den slags og gerne indlæg fra flere af klubbens medlemmer. Som vi har indrettet hjemmesiden lige nu, er det ikke så let. Jeg synes, tiden er

inde til, at vi revitaliserer hjemmesiden sådan, at de 3 hjemmesider vi faktisk har spiller bedre sammen (www.hvidovrekajakklub.dk, www.kalveboderne-rundt.hvidovrekajakklub.dk og www.24timerkajak.dk), og sådan at det bliver nemt og hurtigt for flere at skrive korte indlæg og lægge billeder ind. For at opgaven ikke trækker i langdrag før vi finder en, der kan og vil påtage sig opgaven, vil jeg i stedet foreslå, at vi køber os fra opgaven. Vi skal have en professionel web-designer til at lave et nemt og operativt design til os. Med til løsningen hører også en bedre samtænkning mellem groupcare og hjemmesiden. Vi er flere i bestyrelsen som på forhånd vil give vores tilsagn om, at vi vil levere indlæg til hjemmesiden i løbet af året.

Hvordan får vi skabt mere sammenhæng?

Hvidovre Kajakklub har haft en mægtig udvikling gennem de seneste par år – ikke mindst i forhold til medlemsudviklingen. Helt aktuelt er vi 300 medlemmer, heraf 76 under 25 år og 201 aktive seniorer. Sidste år på samme tid var vi 305 medlemmer, heraf 84 under 25 år og 209 aktive seniorer. Så vi er mange medlemmer, også på børne- og ungdomssiden. Klubben afholdt i 2001 et visionsseminar. Her drøftede vi bl.a. hvor mange medlemmer, vi mente, vi kunne rumme. Tallet 250 kom op. På det tidspunkt var vi omkring 200 medlemmer. Flere gav ved den lejlighed udtryk for, at så mange medlemmer kan klubben ikke rumme. Det ville gå ud over det sammenhold, der altid har karakteriseret HvK. Tiden ville det anderledes, og bl.a. fordi der er så stor efterspørgsel på vores sport, så er vi i dag 300 medlemmer. Det er en stor fremgang, som på mange måder udfordrer os.

Vi har udbygget vores faciliteter, så vi kan være mange, og mange medlemmer giver også stor aktivitet på alle tider af døgnet i klubben. Men jeg er her i sommerens løb kommet til at tænke på, om ikke vi alligevel er blevet så mange, at det er svært for os at kapere hele mængden. Er det gået ud over nærheden og vores omsorg for hinanden?

Det er selvfølgelig et svært spørgsmål at svare på, og det bliver svært at skrue tiden tilbage. Jeg kunne godt tænke mig, at vi gør en aktiv indsats for at styrke det, jeg vil kalde sammenhængskraften i klubben. Det tiltag der er skitseret i denne beretning har det formål. Vi skal have klare udmeldte mål for, hvad vi vil med klubben, det skal være mål, som er kendte og delte mellem klubbens medlemmer. Bedre strukturer på vores idrætslige aktiviteter, bedre koordination mellem børne/unge, elite og motionsafdeling og meget mere kommunikation er efter min mening måder hvorpå vi kan styrke sammenholdet i klubben.

Har vi den rigtige bestyrelse?

Så kommer jeg til et centralt emne i denne beretning. Jeg har forsøgt at skitsere nogle af de presserende udfordringer, vi som bestyrelse kan se klubben står med, og vi har givet bud på, hvordan vi på nogle områder ønsker at arbejde videre. Det kan godt mærkes, at klubben er blevet større – bestyrelsesopgaverne er det også. Der er flere krav, der skal imødekommes, større kompleksitet samtidig med at det frivillige engagement ikke tilsvarende er øget.

I slutningen af august var fem fra bestyrelsen på et fælles seminar/kursus med fem fra bestyrelsen fra Sundby Kajakklub. Formålet med seminaret var at afklare, hvor vi som bestyrelsesmedlemmer står, hver især og sammen og hvor vi gerne vil hen, at få inspiration samt redskaber til at håndtere konflikter. Seminaret forløb virkelig godt, og bestyrelsen kom hjem med fornyet energi og afklaring. På et efterfølgende bestyrelsesmøde havde vi en opfølgende snak om klubbens udfordringer på kort og lang sigt. Dem var der i det væsentlige stor enighed om. Herefter havde vi en runde, hvor vi hver især skulle byde ind med vores primære præferencer i forhold til opgaverne i bestyrelsen. Resultatet af denne runde var ikke for opløftende. Det blev klart for os, at der i den nuværende bestyrelse ikke er

tilstrækkelige resurser til at løfte væsentlige opgaver i klubben. Det drejer sig især om varetagelsen af børne- og ungdomsarbejdet, eliteafdelingen og tilbud til motionsafdelingen.

Tre bestyrelsesmedlemmer har varslet, at de ønsker at fratræde bestyrelsen ved den kommende generalforsamling; hermed bliver der naturligvis mulighed for at få friske kræfter ind. Umiddelbart frygter vi, at det kan blive svært. Medlemmerne står ikke ligefrem i kø for at blive valgt som bestyrelsesmedlem. Måske fordi det virker uoverskueligt, og som en opgave man let kan løbe sur i.

Vi tror, der er brug for at omdefinere bestyrelsesrollerne en smule. I dag har vi formand, næstformand, kasserer, idrætsudvalgsformand, husmand samt 2 bestyrelsesmedlemmer. Opgaverne er ikke ligeligt fordelt mellem disse poster. Især er IU-posten – bl.a. i kraft af at vi er blevet en stor klub – en bestyrelsespost med mange og centrale opgaver. En moderniseret bestyrelse kunne bestå af:

- Formand
- Næstformand med ansvar for kommunikation
- Kasserer
- Bestyrelsesmedlem med ansvar for vokseninstruktion og motionsafdeling
- Bestyrelsesmedlem med ansvar for børn/unge-afdelingen
- Bestyrelsesmedlem med ansvar for elitearbejdet
- Bestyrelsesmedlem med ansvar for hus og faciliteter

En moderniseret bestyrelse betyder også, at man som bestyrelsesmedlem har ansvaret for hele klubbens udvikling og koordineringen mellem de forskellige ansvarsområder. Derfor er det også vigtigt, at bestyrelsesmedlemmer ikke selv har de konkrete opgaver indenfor deres ansvarsområder, men samarbejder med en eller flere tovholdere. Den model har vi allerede i et vist omfang i dag, med en kontingentkasserer og en bådmand. Modellen skal udbygges sådan at alle bestyrelsesposter, undtagen formand, har en tovholder/koordinator eller lignende tilknyttet.

Omdefinering af bestyrelsesposterne er naturligvis et større tiltag, som kræver omtanke og grundig forberedelse. Vi vil derfor foreslå, at der på den kommende generalforsamling træffes beslutning om, at der indkaldes til en ekstraordinær generalforsamling i begyndelsen af 2009, og at den nuværende bestyrelse minus to afgående medlemmer fortsætter frem til den ekstraordinære generalforsamling. Her skal der så vælges en bestyrelse til de nye bestyrelsesroller, som i den mellemliggende periode beskrives nærmere. Vi foreslår en form for "arbejdsperiode", sådan at grundlaget for en ny struktur og arbejdsdeling i bestyrelsen sammen med en visions- og arbejdsplan for klubbens udvikling kan blive formet. Og det skal ske i samarbejde med klubbens medlemmer. Vi ønsker at involvere så mange af klubbens medlemmer som muligt til et stykke udviklingsarbejde. Det skal ske på et arbejdsseminar, som afholdes i januar 2009.

Det er selvfølgelig med en vis bekymring, vi foreslår modellen med en reduceret bestyrelse i arbejdsperioden. Vil det betyde, at vigtige opgaver ikke bliver udført? Vi forestiller os, at vi meget hurtigt efter generalforsamlingen udarbejder en plan for opgavevarettagelse af de vigtigste opgaver, og at vi vil inddrage menige medlemmer til at hjælpe os.

Vi glæder os meget til at drøfte denne beretning og vores ideer på generalforsamlingen onsdag den 22. oktober kl. 18.00. Husk at komme.

Med venlig hilsen, på bestyrelsens vegne
Helle Stuart